

Giornata di studio

Permessi e assenze: analisi sulla base delle novità introdotte dal CCNL

EDIZIONI DISPONIBILI

REGISTRAZIONE DEL 27 FEBBRAIO 2024

Destinatari

Responsabili, e loro collaboratori, degli Uffici personale/stipendi

Obiettivi & Programma

I singoli argomenti verranno trattati tenendo presente i **CCNL dell'ultima tornata contrattuale 2019/2021**, i **pareri dell'ARAN**, le **Circolari del Dipartimento della funzione pubblica e dell'Inps**, nonché i **più recenti orientamenti giurisprudenziali**.

Argomenti

I PERMESSI E LE ASSENZE PREVISTE DAI CONTRATTI COLLETTIVI
Le ferie: - le caratteristiche dell'istituto - le modalità di fruizione - l'irrinunciabilità delle ferie - il divieto di monetizzazione - le ferie solidali.

I permessi: - le tipologie di permessi retribuiti - i permessi a recupero - i permessi previsti da disposizioni di legge - le assenze per l'espletamento di visite, terapie prestazioni specialistiche, esami diagnostici.

La malattia: - gli aspetti normativi e il trattamento economico - gli obblighi del dipendente - le visite di controllo e relative sanzioni - le assenze per gravi patologie che richiedono terapie salvavita - l'inidoneità psicofisica.

Altre tipologie di assenze previste dai CCNL: - i congedi donne vittime di violenza - unioni civili - il diritto allo studio - le aspettative - eventuali altri istituti

TUTELA DELLA MATERNITA' E DELLA PATERNITA'

- il quadro legislativo vigente - il congedo per maternità e paternità - i congedi parentali - i riposi giornalieri - i congedi per malattia figlio

I CONGEDI ART. 42 LEGGE 151/2001

- le peculiarità dell'istituto - i presupposti per il suo riconoscimento - le modalità di fruizione - il trattamento economico

PERMESSI E TUTELE LEGGE N.104/1992

- l'evoluzione delle disposizioni della legge 104/1992 - la natura e le caratteristiche dei permessi - i destinatari - la procedura per il riconoscimento del diritto ai permessi - la decadenza - le altre tutele previste

Docente



Gentile Elvira

Già Direttore Generale ARAN - Docente altamente qualificato con notevole esperienza in materia di rapporto di lavoro pubblico (contrattazione collettiva, comunicazione pubblica, mobbing, gestione risorse umane, ecc.).

Quota di Iscrizione

Enti Pubblici / Aziende / privati 330.00€
(L'adesione a questo corso è in offerta speciale ~~400,00€~~)

Codici per acquisto tramite MePA
Webinar registrato: FORMELASINCRONO

Abbonato attività formativa
(prezzo stabilito in fase di abbonamento) [Maggiori informazioni >>](#)

Sono previsti vantaggi e agevolazioni per
adesioni multiple [Maggiori informazioni >>](#)

Agevolazioni Enti piccole dimensioni [Maggiori informazioni >>](#)

I prezzi si intendono + Iva 22%. **eventuali spese bancarie per bonifico, a VS carico.**

Note organizzative

L'adesione al webinar in differita comprende: accesso tramite piattaforma dedicata, documentazione in formato elettronico, iscrizione Formel club.

Il pagamento della quota avverrà tramite versamento su conto dedicato (L.136/2010 art. 3, commi 1 e 7) Banca **UniCredit** - IBAN **IT39L0200881890000300265862** intestato a FORMEL s.r.l.; e andrà effettuato a 30 giorni data fattura (modalità applicabile per Enti Pubblici e Aziende a partecipazione pubblica) o prima del corso (modalità obbligatoria per Aziende private e per chi partecipa a titolo personale, copia della ricevuta del versamento dovrà essere allegata alla scheda di adesione).

E' previsto un attestato digitale dopo aver visionato l' 80% della durata totale del corso.

Al termine del corso sarà possibile anche ottenere un attestato con profitto che certifichi il processo di apprendimento.

Codice Corso: 2024C148/A

VANTAGGI DELLA FORMAZIONE IN MODALITA' WEBINAR

Sarà possibile rivedere la registrazione più volte

Ogni partecipante, comodamente dalla propria postazione PC (in casa o in ufficio), potrà così fruire di una formazione ugualmente efficace a quella svolta in aula

Quesiti e pareri

Sarà possibile porre quesiti e domande al docente tramite la piattaforma club.formel.it.

Documentazione

I corsi sono correlati di documentazione in formato file. La stessa costituisce un valido supporto alle lezioni e consente di schematizzare gli argomenti svolti.

Attestato con Profitto

È previsto attestato con profitto previo superamento di un test di apprendimento (10 domande a risposta multipla) da svolgere direttamente sulla nostra piattaforma.



Al servizio degli Enti Pubblici

Scheda di adesione

(da compilare ed inviare per email all'indirizzo adesioni@formel.it o per fax al numero 0923 526204)

TITOLO DEL CORSO: Permessi e assenze: analisi sulla base delle novità introdotte dal CCNL

REGISTRAZIONE: del 27 febbraio 2024, **Codice Corso:** 2024C148/A (L'adesione a questo corso è al prezzo di 330.00€ + Iva 22%, eventuali spese bancarie per bonifico a VS carico.)

Non abbonato

Abbonato attività formativa (prezzo stabilito in fase di abbonamento)

INTESTAZIONE ENTE: **Ente Pubblico** **Società/Altro** **Privato**

CHIEDE DI FAR PARTECIPARE:

Partecipante Sig. _____

Ruolo ricoperto e qualifica _____

Tel./Cell. _____ **Cod. Fiscale** _____ **E-mail** _____

Partecipante Sig. _____

Ruolo ricoperto e qualifica _____

Tel./Cell. _____ **Cod. Fiscale** _____ **E-mail** _____

INTESTARE FATTURA A Ente: _____

Indirizzo _____

C.A.P. _____ **Località** _____ **Prov** _____

Partita IVA / Codice Fiscale: _____

Telefono _____ / _____ **E-mail:** _____

Determina o buono d'ordine n° _____ Importo complessivo € _____

Impegno di spesa n° _____ Importo complessivo € _____

CIG: _____ **Codice univoco:** _____

Si dichiara di aver preso visione dell'informativa disponibile su www.formel.it sul trattamento dei dati personali e le informazioni di cui all'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e dell'art. 15 dello stesso, e in merito al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità indicate nella informativa stessa e al trattamento dei dati personali inerenti la registrazione di immagini, audio e video durante la formazione in e-learning per le finalità e con le modalità indicate nella informativa stessa:

SI - (si esprime consenso) NO - (non si esprime consenso)

Si precisa che in caso di diniego del consenso non potrebbero essere erogati, in tutto o in parte, i servizi o i corsi richiesti.

Codice Promozionale _____ **Note** _____

Data _____ **Firma e Timbro** _____